



Tjänsteskrivelse

Datum

2026-02-16

Vår referens

Karin Boijertz

Avdelningschef

karin.boijertz@malmo.se

Återrapport för utvecklingen av fritidsgårdsverksamheten

FRI-2026-78

Sammanfattning

Fritidsnämnden godkände i februari 2024 en uppdaterad inriktning för att förbättra arbetsmiljön och kvaliteten i fritidsgårdsverksamheten. Det nya arbetssätt som nämnden gav förvaltningen i uppdrag att arbeta fram syftade till att öka delaktigheten, tydligheten och ge verksamheterna större handlingsutrymme utifrån lokala behov. Det aktuella ärendet beskriver fritidsgårdsverksamhetens syfte, organisation och utveckling under 2025 och 2026.

Förslag till beslut

Fritidsnämnden godkänner återrapport gällande fritidsgårdsverksamhetens utveckling.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse fritidsnämnd 260225_efter AU

Beslutsplanering

Fritidsnämndens ordförandeberedning 2026-02-04

Fritidsnämndens Arbetsutskott 2026-02-11

Fritidsnämnden 2026-02-25

Ärendet

Fritidsnämnden godkände i februari 2024 förslag till uppdaterad riktning och arbetssätt för att förbättra arbetsmiljön och fritidsgårdsverksamhetens kvalitet i *Utveckling av fritidsgårdsverksamheten* (FRI-2023-2359). Nämnden antog därmed nya övergripande och lokala strukturer för att skapa mer delaktighet, tydlighet och mer utrymme för verksamheterna att kunna arbeta utifrån lokala förutsättningar. Uppdraget att utveckla fritidsgårdsverksamheten återrapporterades sedermera i oktober 2024 (FRI-2023-2359-4). I återrapporten beskrivs det nya arbetssättet samt analyser av både större och mindre justeringar i fritidsgårdsverksamheten. Exempel på genomförda insatser var justering av



målgrupper och/eller öppettider, ökad samverkan med lokala aktörer, utökad uppsökande verksamhet i skolan, uppstartad utflyttad verksamhet i det offentliga rummet eller i andra aktörers lokaler, samverkan med bibliotek kring läs- och skrivkunnighet med mera.

I detta ärende beskrivs fritidsgårdsverksamhetens syfte, arbetssätt och organisation samt 2025 års verksamhetsutveckling och 2026 års verksamhetsplanering.

Fritidsgårdsverksamhetens syfte, arbetssätt och organisation

Fritidsgårdsverksamhet är ett arbetssätt där flera olika metoder används för att skapa en trygg och inkluderande miljö där barn och unga från årskurs 4 till gymnasiet kan ha en meningsfull fritid, utvecklas, känna gemenskap, trygghet och ha möjlighet att påverka sin fritid. Det är en plats där unga får stöd, blir sedda och hörda och där verksamheten möter och engagerar unga på deras egna villkor genom att bygga långsiktiga relationer.

Att bedriva fritidsgårdsverksamhet där unga ska vilja vara och få växa är komplext. Målgruppen är heterogen och verksamheten blir konstant påverkad av övriga samhället. Händer det något hemma, i skolan, i området eller ute i världen så påverkar det barnen och ungdomarna, direkt eller indirekt.

Fritidsgårdsverksamheten arbetar både främjande och förebyggande. Det är en trygg och förankrad plats som är anpassad efter områdets och ungas behov. Varje arbetsgrupp har vissa geografiska områden som deras upptagningsområde och det är inom dessa som deras olika verksamheter bedrivs. Tillsammans med aktörer i det lokala området arbetar verksamheten för att skapa en positiv och stödjande miljö. Verksamheten arbetar utifrån lokala förutsättningar och balanserar delaktighet och jämlikhet med olika behov, intressen och sociala bakgrunder. Personalens kompetens, relationer och förmåga att bygga tillit är avgörande för att skapa en meningsfull verksamhet, förebygga utanförskap och främja ungas välmående och delaktighet.

Verksamhetens olika delar

Öppen verksamhet är verksamhetens kärna. Barn och unga behöver inte föranmäla sitt deltagande. Verksamheten består av både planerade och spontana aktiviteter som barnen, med fritidsledarnas stöd, tar initiativ till eller som verksamheten själv erbjuder.

Gruppverksamhet är när en specifik grupp träffas, ibland parallellt med den öppna verksamheten, i de egna lokalerna eller på annan plats. Kan göras i samverkan med andra aktörer. Barn föranmäler sitt deltagande.

Utflykter är när fritidsledare och barn åker till annan plats och gör en aktivitet. Sker ofta parallellt med den öppna verksamheten. Exempelvis ett övernattningsläger, åka till annan fritidsgård för att träffa andra ungdomar, bada, bowla, gå på laserdome eller träna



på Hyllie sportcenter. Vid utflykter bekostar verksamheten resor och genomför dem tillsammans med ungdomarna.

Områdesarbete är grunden i all övrig fritidsgårdsverksamhet och består av mobilt arbete, dvs. när verksamheten rör sig i sitt lokala upptagningsområde på ungas arenor. Arbetet kan delas in i tre delar:

- *Uppsökande på skolor.* Detta sker oftast innan den öppna verksamheten öppnar. Fritidsledare besöker skolor och fångar in elevers behov och önskemål för att anpassa och marknadsföra verksamheten samt främja goda samverkansrelationer med skolpersonal. Fritidsledarna möter såväl ungdomar som brukar besöka fritidsgårdarna, som ungdomar som ännu inte upptäckt fritidsgårdsverksamhet. Samtliga fritidsgårdsverksamheter arbetar uppsökande på skolor i sina närområden. Många bedriver även uppsökande arbete runt sina lokaler genom att röra sig i området, möta ungdomar, samtala, stämna av hur läget är och informera om verksamheten. I mötena tar fritidsledarna reda på vad ungdomarna önskar göra på sin fritid och anpassar verksamheten efter deras behov.
- *Uppsökande i lokalområdet.* Fritidsledare befinner sig på olika platser i syfte att möta, undersöka och skapa verksamhet utifrån barn och ungas behov och önskemål. Genom att vistas i området bidrar personalen till trygghet och vuxennärvaro.
- *Öppen verksamhet på andra platser.* Exempelvis på en grönyta, i en idrottshall eller i ett bibliotek. Detta görs parallellt med eller ersätter öppen verksamhet, på en plats dit barn lätt kan ta sig. Personalen promenerar, möter ungdomar, skapar aktiviteter och gruppverksamheter samt bygger relationer. Arbetet omfattar även samverkan med andra aktörer i området och ett aktivt deltagande i planering och genomförande av olika evenemang, exempelvis grannskapsdagar och torgfestivaler. Utomhusverksamheten kan bestå av spel och lekar, exempelvis fotboll, basket, frisbee, kort- och brädspel, men även pyssel, grillning, promenader och samtal. Verksamheten anpassas efter gruppens behov och kan även innebära att man tillfälligt lånar lokaler för vissa aktiviteter.

Samverkan och samarbete med andra förvaltningar, organisationer, föreningar, vårdnadshavare, polis, boenden och ungdomar är centralt i områdesarbetet. Den mesta samverkan sker innan den öppna verksamheten börjar, i form av informationsutbyte med skolor, föreningar, socialtjänst, polis och andra aktörer. Samarbeten sker ofta i eller parallellt med den öppna verksamheten och består av gemensamma aktiviteter, till exempel Kirsebergsdagen, Grundskolefotboll mot rasism eller föräldramöten på skolor.



För att bedriva verksamhet krävs tid för arbetsgruppen att arbeta med planering, uppföljning och utveckling. Flexibilitet och lyhördhet är avgörande eftersom ungas behov och kultur ständigt förändras. Arbetsgrupp och chef behöver därför tid för kontinuerlig dialog om det lokala behovet, vad verksamheten gör, hur det går och vad som ska göras framåt samt tid att testa olika metoder och arbetssätt.

Lokal organisation

Varje arbetsgrupp bestående av 3 medarbetare (mellanstadieverksamhet) till 12 medarbetare ansvarar för ett geografiskt upptagningsområde. Större arbetsgrupper har visat sig skapa bättre kvalitet, mindre sårbarhet vid sjukfrånvaro, möjligheter till parallella verksamheter (öppen fritidsgårdslokal *och* mobilt arbete) och utökad verksamhetstid och öppettider.

Idag finns fritidsgårdslokaler i Rosengård (Tegelhuset och mellanstadiegård), Husie, Tygelsjö, Oxie, Lindängen, Bunkeflostrand, Västra hamnen, Holma, Hyllie, Lorensborg, Kroksbäck, Sofielund, Nydala, City, Rörsjö och Kirseberg. Bunkeflostrand flyttar i februari 2026 till Skånegården och för Rörsjö och Kirseberg pågår ett lokalsök för en gemensam lokal.

Verksamhetsutveckling 2025/2026 – ett axplock Limhamn och Västra hamnen

Lokalen i Limhamn lämnades hösten 2024 när verksamheten slogs ihop med Västra hamnen. Den större arbetsgruppen gav högre kvalitet med mer verksamhetstid för ungdomar med funktionsnedsättning. Verksamheten arbetar mobilt i Limhamn och var under hösten 2025 i Limhamns sjöstad tre dagar i veckan (tisdag-torsdag) för att möta barn i årskurs 4–6 fram till 17:00 och därefter den äldre målgruppen. Verksamhet bedrivs kontinuerlig i en lånad lokal från MKB. Där erbjuds aktiviteter som musikjam, flätning, Nintendo Switch, bakning, samtal samt olika spel såsom kort- och brädspel – i stort sett samma utbud som i en ordinarie fritidsgårdslokal. Från januari utökas personalgruppen successivt från 10 till 12 personal och verksamheten utökar då sitt öppethållande till måndag-söndag.

Sorgenfri och Sofielund

Sorgenfri lämnade sin lokal juni 2025 då skolan valde att låna ut den till kulturförvaltningen. Arbetsgruppen har slagits ihop med Sofielunds och ny lokal söks då den nuvarande är undermålig och för liten. Verksamheten flyttar troligen till före detta Sofielunds Folkets Hus under 2026. Genom att slå ihop arbetsgrupperna och genom en tillfällig utökning med två tjänster från extra medel, "Unga i risk 2025", har verksamheten både öppen verksamhet på Sofielund samt mobilt arbete i Augustenborg, Sorgenfri och Möllevången. Det mobila arbetet runt Möllevången har lett till att verksamheten startat en tjejgrupp och en killgrupp som träffas kontinuerligt. Från



januari utökas personalgruppen successivt från 10 till 12 personal och verksamheten utökar då sitt öppethållande till måndag-söndag.

Kirseberg och Rörsjö

Kirsebergs fritidsgård kommer under 2026 slås ihop med Rörsjö i en ny gemensam lokal placerad i samma område som Rörsjö ligger idag. Verksamheten kommer vidareutveckla sitt mobila arbete i Kirseberg och Segevång. Från januari utökas personalgruppen successivt från 10 till 12 personal och verksamheten utökar då sitt öppethållande till måndag-söndag.

Tygelsjö och Lindängen

Arbetsgruppen för Tygelsjö fritidsgård har slagits ihop med Lindängen och har haft öppen verksamhet i Tygelsjö under en till två eftermiddagar i veckan. Tygelsjö har under 2025 haft få besökare och når nästan uteslutande årskurs 6. Verksamheten arbetar uppsökande på skolan innan fritidsgårdslokalen öppnar för dagen. Den äldre målgruppen vill att det ska vara öppet senare för att de ska komma, vilket är möjligt när vakansen är tillsatt. Då kan verksamheten även utöka med ytterligare en eftermiddag. Lokalen står ofta tom och föreslås därför samnyttjas med föreningslivet och lokal utveckling, medan fritidsgårdsverksamheten kan fortsätta med områdesarbete och nyttja lokalen 1–2 dagar per vecka samt vid behov för lägerverksamhet och andra aktiviteter för barn och unga i Malmö.

När arbetsgrupperna gick samman blev det möjligt för Lindängen att ha mer verksamhet för årskurs 4–5, som inte har så mycket fritidsverksamhet i området. Allaktivitetshuset finns, men når inte alla. De som nås deltar endast vid något/några tillfällen per vecka. Samtidigt är det många barn som inte deltar i skolans fritidshemsverksamhet och biblioteket har lyft att de har utmaningar med att möta barnen i deras verksamhet. För att fortsätta med verksamhet för årskurs 4–5 och samtidigt behålla övrig verksamhet utökas personalgruppen successivt från januari, från 10 till 12 personal. Verksamheten utökar då sitt öppethållande till måndag-söndag.

Husie och Rosengård

Husie fritidsgårdslokal är inte ändamålsenlig för verksamheten. Lokalen är liten, otillgänglig och har bullerstörningar från närliggande idrottshall. Fritidsgården lockar främst besökare från skolan där lokalen ligger, vilket märks vid lov då besöken sjunker kraftigt. För Husie-området pågår därför arbete med att utveckla såväl det mobila arbetet som att bedriva fritidsgårdsverksamhet i samarbete med annan aktör alternativt i annan aktörs lokaler. När ett sådant arbetssätt är upparbetat kan lokalen på Husie lämnas.

Arbetsgruppen för Husie slogs under hösten 2025 ihop med Rosengård Tegelhuset för att nå fler unga och för att utveckla det mobila arbetet i Herrgården. Personalgruppen



består från januari 2026 av 12 personal och har öppen verksamhet måndag–söndag i Rosengård, några eftermiddagar/kvällar i Husie samt mobil verksamhet i Herrgården.

City

Fritidsgården ligger centralt placerad med många gymnasieskolor runt sig och har därför ett större fokus på gymnasieelever. Verksamheten har under hösten börjat ha öppet på torsdagar dagtid för gymnasieelever. Syftet är att de ska komma dit och återhämta sig, samtala och studera. Verksamheten är välbesökt av målgruppen. Åldersgruppen föredrar samtal med fritidsledarna framför aktiviteter. Samtal och stöd kretsar mycket kring psykisk hälsa. HBTQIA+ är en målgrupp som har få mötesplatser som de känner sig trygga i. City fritidsgård har därför justerat lördagsverksamhet till verksamhet för tjejer och HBTQIA+. Kulturförvaltningen har öppnat en ambulerande mötesplats för målgruppen på torsdagar som City fritidsgård har kontakt med.

Hyllie

Fritidsgården har sedan 22 augusti 2025 öppnat i sina nybyggda lokaler. Arbetsgruppen kommer från mars/april 2026 att bestå av sex fritidsledare, vilket är en utökning med tre personal sedan öppnandet. Just nu når verksamheten framför allt barn i årskurs 6–9 men arbetar för att nå fler i gymnasieåldern. Inom Hyllie fritidsgårdssektion är även Ung magistrat organiserat. Denna verksamhet består av två fritidsledare riktade till Magistratskolan och finansieras av tillfälliga medel från Unga i risk 2024. Dessa medel kvarstår till och med år 2026. Utökningen med tre personal innebär att verksamheten kan ha öppet som en ordinarie fritidsgård måndag-lördag och samtidigt arbeta uppsökande och i viss mån mobilt.

Holma

Verksamheten har successivt påbörjat mobilt arbete under hösten 2025 och kan utöka detta under 2026 då verksamheten utökas från 6 till 9 personal. En utökad samverkan och mer strukturerat uppsökande arbete sker med Kroksbäcksskolan. Under hösten 2025 har två fritidsledare tillsammans med förebyggarna från arbetsmarknads- och socialförvaltningen, deltagit i värdegrundsarbete i klasserna. Detta har gett fritidsledarna en möjlighet att dels träffa fler elever, dels att skapa bättre relationer till personalen på skolan. Fritidsgården ingår även i ett samverkansforum med representanter från MKB, fritid och rektorer på Holma/Kroksbäck. I samband med att Flamman stängde sin verksamhet på Kroksbäck vid årsskiftet, skedde uppsökande verksamhet på Kroksbäcksskolan. Fritidsgården börjar successivt besökas av fler barn och unga från Kroksbäcksområdet.

Oxie

Oxie är ett område med hög andel barn och unga. Fritidsgården är välbesökt och har en populär dansgrupp. Fritidsgården har startat verksamhet för barn i årskurs 4–5 och har ett uppbyggt samarbete med biblioteket. Verksamheten förstärks med en fritidsledare



under 2026 så att personalgruppen blir 7 personal. På detta sätt kan verksamheten bättre möta den ökade efterfrågan.

Öppethållande under röda dagar

Verksamheten har tillförts resurser för att ha öppet flera fritidsgårdar under årets alla röda dagar. Lindängen och Kirseberg fritidsgård har haft öppet på julafton och juldagen (Kirseberg) under 2025. Från 2026 ska öppethållandet under röda dagar successivt utökas. Det är ännu inte helt klart exakt vilka fritidsgårdar som kommer att ha öppet vilka dagar. Detta arbete sker i samverkan och nära dialog med medarbetarna och bygger på statistik och behovsunderlag.

Kompetensutveckling

Medarbetare och chefer i verksamheten får regelbunden vidareutveckling genom utbildningar, föreläsningar och erfarenhetsutbyte. Alla sektionschefer och fritidsledare utbildades under 2025 bland annat i PDV (pågående dödligt våld) och MVP-Fritid (strategiskt våldsförebyggande). Syftet är att höja beredskap och arbeta långsiktigt med trygghet och våldsprevention.

Uppföljning och kvalitetssäkring

Fritidsgårdsverksamhet bedrivs mer och mer mobilt utan egen lokal. Detta ställer stora krav på personalen, särskilt när samma arbetsgrupp samtidigt ansvarar för både en fast fritidsgård och parallell verksamhet på annan plats. Arbetsgrupperna, tillsammans med sin chef, arbetar kontinuerligt med att utveckla fungerande strukturer och arbetssätt. Personalen behöver tid för att prova olika lösningar och utveckla arbetet innan slutsatser kan dras om vad som fungerar eller inte. Dessutom är det så att det som fungerar på en viss lokal plats med dess förutsättningar, kanske inte alls fungerar på en annan.

Arbetet med fritidsgårdarnas arbetssätt följs upp i ordinarie delårs- och årsrapporter. Verksamheterna reflekterar löpande över barnrättsperspektiv, målgrupp, måluppfyllelse och utvecklingsbehov. Uppföljning sker även genom bland annat medarbetarenkäter, arbetsplatsträffar och individuella uppföljningar mellan chef och medarbetare. Medarbetarenkäter från åren 2023 (före det mobila och lokala arbetssättet startade), 2024 och 2025 visar att medarbetarnas uppfattning kring om de har tillräckligt med tid för arbetet/rimlig arbetsbelastning ökat från 3,1 (2023) till 3,9 (2025) på en 5-gradig skala. Upplevelsen av att kunna påverka arbetet har ökat från 3,6 till 4,2. Upplevelsen av möjligheterna att lära nytt/utvecklas i arbetet har ökat från 3,4 till 3,9 och upplevelsen av att arbetet är meningsfullt har ökat från 3,9 till 4,4.

Förvaltningens samlade bedömning

De extra medel, ”unga i risk, 2025”, som tillfördes fritidsgårdsverksamheten under 2025 möjliggjorde både en ökad kvalitet och bättre arbetsmiljö. Detta bidrog till att skapa en



meningsfull fritid för fler barn och unga. Dessa förbättrade förutsättningar belyste fördelarna med och utvecklingspotentialen i fritidsgårdsverksamhetens nya arbetssätt, samt behovet av att värna densamma.

Från 2026 har verksamheten tillförts medel i ram som möjliggör en utökning med en nionde sektion inom enheten. Verksamheten kommer att utökats med 16 fritidsledare vilket gör att de satsningar som påbörjades under 2025 kan permanentas. Det möjliggör även öppethållande måndag-söndag på fem fritidsgårdar samt öppethållande på röda dagar.

Ansvariga

Dzermal Imsirovic Enhetschef